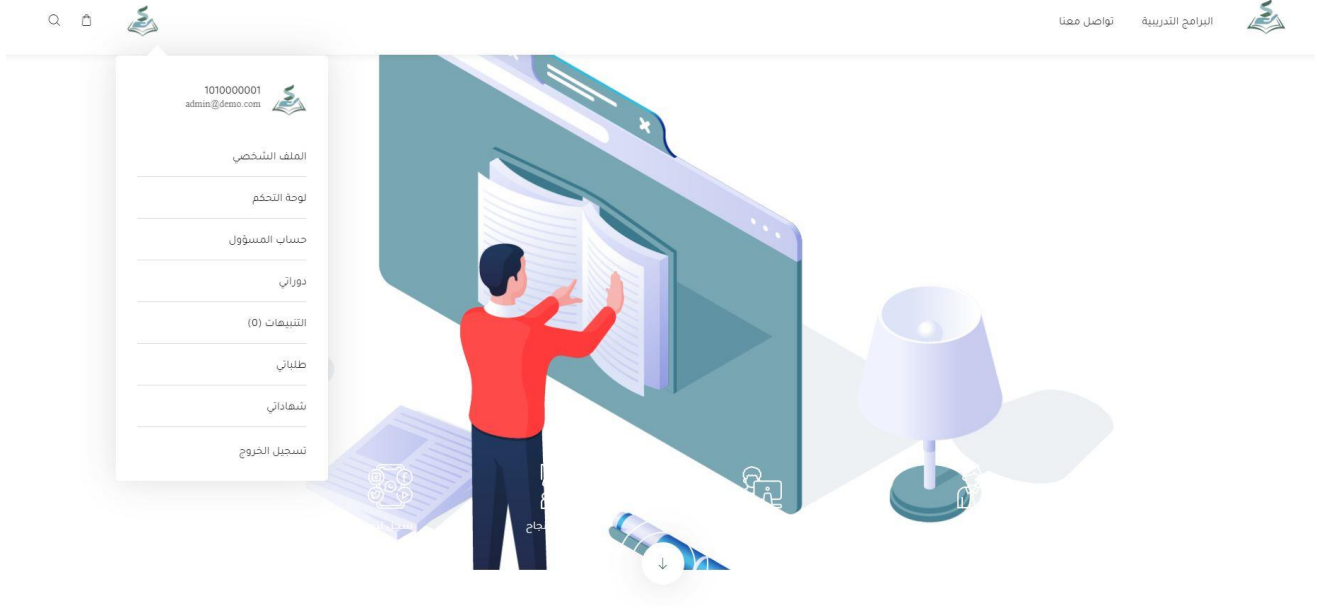


# دليل المتدرب في التدريب المتزامن وغير المتزامن

## أولاً: التدريب الغير متزامن



1. قم بتسجيل الدخول باستخدام البريد الإلكتروني وكلمة المرور.
2. اضغط على شعار المعهد في أعلى الصفحة على اليسار.
3. اضغط على زر "دوراتي".



4. سوف سيتم توجيهك إلى صفحة البرامج التدريبية الخاصة بك.

دوراتي

البرامج التدريبية

**تدريب المدربين**

إن دوائر الموارد البشرية في معظم الشركات بدأت تحرك إن الاستثمار في المورد البشري بطرق التدريب التقليدية وإن كان يحقق بعض الأهداف المؤسسة إلا أن التدريب المتعلق بنقل المعرفة عن طريق موظفي ومدراء الشركة للموظفين الآخرين هو أكثر فعالية وجدوى للمؤسسات في تحقيق أهدافها قصيرة الأمد والإستراتيجية أيضا. وقد بينت الأبحاث الحديثة أن التدريب التقليدي يعتبر هدرا لموارد المؤسسة حيث أن العائد من هذا الاستثمار غير مجد على المدى الطويل فقد أظهرت الأبحاث أن المتدرب يبقى لديه من 5- 30 % من المعلومات التي يمكن أن يفيد بها مؤسسته.

[رئيس](#)

لوحة البيانات

- دوراتي
- طلباتي
- تقييماتي
- شهاداتي
- التنبهات (0)
- المحادثات
- أنشطتي
- النتائج
- حسابي

5. اضغط على زر "استعراض" للتوجه إلى الصفحة الخاصة بالبرنامج التدريبي.

🔍 🏠 📖

تواصل معنا البرامج التدريبية 📖

**مجاناً**

اشترك الآن

تشتمل على:

- الكثير من الساعات التدريبية
- مواد تعليمية جاهزة للتحميل
- بضعة زر
- وصول مدى الحياة للمحتوى
- إمكانية الوصول من الكمبيوتر أو الجوال
- كذا الكثير من التدريبات
- شهادة حضور

اسم المدرب آخر تحديث 03/2021

**تدريب المدربين**

نم النشر (0 عدد التقييمات) ★ ★ ★ ★ ★

تاريخ النشر Sun, Feb 13, 2022 3:52 PM آخر تحديث Wed, Feb 9, 2022 3:52 PM

عدد المسجلين (0)

محتوى البرنامج

نظرة عامة

**وصف الدورة**

إن دوائر الموارد البشرية في معظم الشركات بدأت تحرك إن الاستثمار في المورد البشري بطرق التدريب التقليدية وإن كان يحقق بعض الأهداف المؤسسة إلا أن التدريب المتعلق بنقل المعرفة عن طريق موظفي ومدراء الشركة للموظفين الآخرين هو أكثر فعالية وجدوى للمؤسسات في تحقيق أهدافها قصيرة الأمد والإستراتيجية أيضا. وقد بينت الأبحاث الحديثة أن التدريب التقليدي يعتبر هدرا لموارد المؤسسة حيث أن العائد من هذا الاستثمار غير مجد على المدى الطويل فقد أظهرت الأبحاث أن المتدرب يبقى لديه من 5- 30 % من المعلومات التي يمكن أن يفيد بها مؤسسته.

معلومات البرنامج

6. اضغط على زر "محتوى البرنامج" للتوجه إلى قسم الحقبة التعليمية ومتابعة الدروس الخاصة بالبرنامج التدريبي.

7. اسءعرض ءمىع الوءاءاء والأءروس والأفءاءوءاء وملفااء الـ pdf الءى اءمء إءافاءها من قبل مءرب البرنامج.
8. اءظء على عنوان الوءاءة لاسءعرض الأءروس (ملفااء الأفءاءو والـ pdf) الءاصة بها.
9. اءظء على عنوان الأءرب لمشاهءة الأفءاءو أو ءءمىل ملف الـ pdf.

## المشاركة فى مناقشة البرنامج الأءربى

لكل برنامج أءربى قسم مناقشة يمكن المءءربىن المسءلبن والمءرب من طرء الأسئلة وإءاباءها لمناقشة مءوءى المءاءة الأءلمىة.

1. اءظء على زر "اسءعرض" للءوءة إلى الصفاة الءاصة بالبرنامج الأءربى.

## مجاناً

اشترك الآن

% مشاركة

👤 📧 📧

اسم المدرب آخر تحديث 03/2021

**تدريب المدربين**

(0 عدد التقييمات) ★ ★ ★ ★ ★

📅 تاريخ النشر

آخر تحديث Wed, Feb 9, 2022 3:52 PM Sun, Feb 13, 2022 3:52 PM

👤 عدد المسجلين (0)

تشتمل على:

- الكثير من الساعات التدريبية
- 📄 مواد تعليمية جاهزة للتحميل
- 📄 بصيغة زر
- 📄 وصول مدى الحياة للمحتوى
- 📄 إمكانية الوصول من الكمبيوتر أو الجوال
- 📄 الكثير من التدريبات
- 📄 شهادة حضور

محتوى البرنامج
نظرة عامة

### وصف الدورة

إن دوائر الموارد البشرية في معظم الشركات بدأت تدرك إن الاستثمار في المورد البشري بطرق التدريب التقليدية وإن كان يحقق بعض الأهداف المؤسسية إلا أن التدريب المتعلق بالمعرفة عن طريق موظفي ومدرّاء الشركة للموظفين الآخرين هو أكثر فعالية وجودة للمؤسسات في تحقيق أهدافها قصيرة الأمد والاستراتيجية أيضاً. وقد بينت الأبحاث الحديثة أن التدريب التقليدي يعتبر هدراً للموارد المؤسسية حيث أن العائد من هذا الاستثمار غير مجد على المدى الطويل فقد أظهرت الأبحاث أن المدرب يقضي نسبة من 5 - 30 % من المعلومات التي يفيد بها مؤسسته.

2. اضغط على زر "المناقشة" لاستعراض قسم المناقشة الخاص بالبرنامج التدريبي.

👤 الكثير من التدريبات

📄 شهادة حضور

### إضافة سؤال/تعليق جديد

النص:

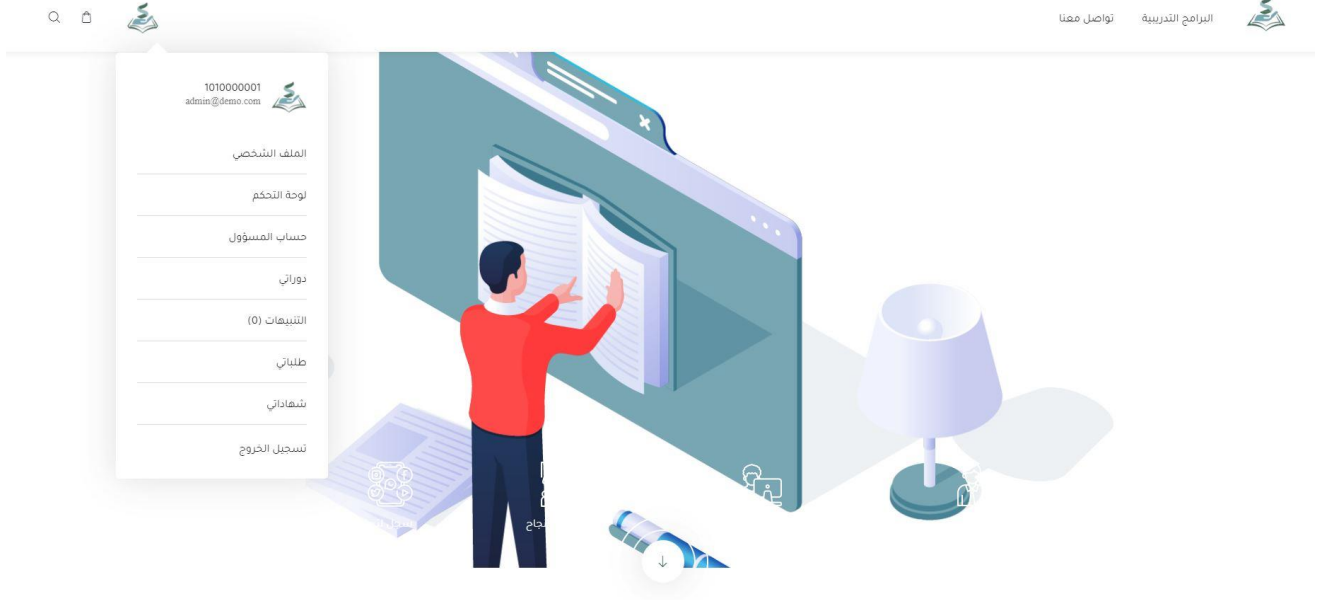
[→ إرسال](#)

### معلومات البرنامج

طريقة الحضور	أونلاين
تاريخ إقامة البرنامج	2021-08-30
الموافق	1443-01-22
اللغة	العربية

3. استعرض الأسئلة المطروحة والردود، وقم بالمشاركة عن طريق طرح الأسئلة أو الرد على الأسئلة المطروحة.

## ثانياً: التدريب المتزامن الدخول إلى القاعة الافتراضية



1. قم بتسجيل الدخول عن طريق إدخال البريد الإلكتروني وكلمة المرور.
2. توجه إلى الصفحة الرئيسية، ثم الضغط على شعار المعهد.
3. اضغط على زر "دوراتي".



4. الاطلاع على البرامج التدريبية الخاصة بالمتدرب.
5. الضغط على زر "استعراض" الخاص بالبرنامج الذي يرغب المتدرب بحضوره.

**مجاناً**  
اشترك الآن

تشتمل على:  
الكثير من الساعات التدريبية  
مواد تعليمية جاهزة للتحميل  
بضغطة زر  
وصول مدى الحياة للمحتوى  
إمكانية الوصول من الكمبيوتر أو الجوال  
الكثير من التدريبات  
شهادة حضور

مشاركة

اسم المدرب آخر تحديث 03/2021

**تدريب المديرين**  
تاريخ النشر 03/2021 (عدد التقييمات: 0) ⭐⭐⭐⭐

آخر تحديث: Wed, Feb 9, 2022 3:52 PM  
آخر تحديث: Sun, Feb 13, 2022 3:52 PM  
عدد المسجلين: 0

محتوى البرنامج نظرة عامة

**وصف الدورة**

إن دوائر الموارد البشرية في معظم الشركات بدأت تدرك إن الاستثمار في المورد البشري بطرق التدريب التقليدية وإن كان يحقق بعض الأهداف المؤسسية إلا أن التدريب المتعلق بنقل المعرفة عن طريق موظفي ومدراء الشركة للموظفين الآخرين هو أكثر فعالية وجودة للمؤسسات في تحقيق أهدافها قصيرة الأمد والاستراتيجية أيضا. وقد بينت الأبحاث الحديثة أن التدريب التقليدي يعتبر هدرا للموارد المؤسسية حيث أن العائد من هذا الاستثمار غير مجد على المدى الطويل فقد أظهرت الأبحاث أن المدرب يبقى لديه من 5 - 30 % من المعلومات التي يفهم أن يفيد بها مؤسسته.

معلومات البرنامج

6. توجه إلى الصفحة الخاصة بالبرنامج التدريبي.  
بعد إضافة رابط القاعة الافتراضية ستظهر أيقونة جديدة بعنوان "رابط القاعة الافتراضية".

7. قم بالضغط على الأيقونة للتوجه إلى القاعة الافتراضية.

عدم ظهور أيقونة "رابط القاعة الافتراضية" يعني أن مسؤول النظام لم يقم بإضافة الرابط الخاص بالقاعة/الفصل الافتراضي.